



GABERA | SOFTWARE
SOLUTIONS

INFO GUIDE

Logiciel

Ingénierie

Formation en

Entreprise

Fitchatchen Software Academy

Centre de formation de Gabera Software
Solutions SARL, Niamey, Niger

Le parcours à GABERA est une opportunité de formation et d'allocation intensive de 2 ans qui vous permettra de devenir des développeurs de logiciels juniors qualifiés pour résoudre des problèmes de codage complexes dans les entreprises et les organisations en produisant du code propre et bien documenté et en suivant les meilleures pratiques de divers domaines. Le programme de GABERA vous fournit les compétences pratiques dont vous avez besoin pour devenir un développeur de logiciels qualifié.

L'objectif du programme est de devenir un développeur de logiciels junior pleinement qualifié. Vous pouvez vous voir proposer un emploi de débutant en tant que développeur de logiciels au sein de la start-up informatique Gabera Software Solutions SARL au Niger, Niamey. Gabera est un mélange d'instructions personnalisées sur le lieu et en ligne, d'auto-apprentissage assisté, de cours en ligne certifiés, de collaboration en équipe et d'expérience pratique dans la création de produits réels pour les clients internationaux et locaux de Gabera Software Solutions. Les apprenants sont accompagnés par des architectes logiciels expérimentés, aguerris et des analystes commerciaux et reçoivent un mentorat et un coaching personnels.

Une nouvelle façon d'apprendre qui vous prépare à la réalité

La façon la plus efficace d'apprendre n'est pas d'absorber passivement des connaissances théoriques à reproduire pour le prochain examen. Cette approche ne vous préparerait pas à votre vie professionnelle de codeur. Au lieu du programme traditionnel, ici à Gabera, nous vous donnons la possibilité d'apprendre sur la base de problèmes pratiques intéressants et réels. Au cœur de notre concept d'apprentissage se trouvent une éducation axée sur la curiosité, un apprentissage basé sur des projets et basé sur des défis. Cela signifie que nous permettons aux apprenants :

- d'identifier et de résoudre des problèmes en utilisant leur créativité
- de penser et de juger de manière critique
- de communiquer et de collaborer avec succès avec les autres
- d'utiliser les technologies pour un impact positif sur la société

Le rôle des formateurs et des instructeurs

Chez GABERA, le rôle des formateurs et des instructeurs sont différents. Les formateurs sont là pour vous guider à travers des défis intéressants, vous offrir un mentorat et un encadrement et vous encourager à améliorer vos compétences. Nous vous apprenons à réussir dans un avenir dominé par l'incertitude, la complexité et l'ambiguïté.

Opportunité de bourse

Notre programme de formation est gratuit. Il n'y a pas de frais ou de coûts cachés. Les postulants reçoivent une petite allocation pour couvrir les frais de transport et les repas. Pourquoi est-ce gratuit ? Au lieu de payer les frais de formation, nous recherchons des talents extraordinaires qui s'engagent à suivre un programme stimulant de 2 ans pour devenir de grands développeurs. Notre entreprise est prête à investir beaucoup de temps et d'efforts pour fournir aux postulants une expertise de pointe de l'industrie. Nous aspirons à embaucher les meilleurs talents d'Afrique de l'Ouest après avoir terminé le programme de formation de 2 ans.

EN RESUMÉ

Début	Une fois par an ou selon la disponibilité Le prochain lancement : Mai 2022
Lieu	Fitchatchen Software Academy à Niamey, formation sur le lieu et en ligne
Durée	Env. 24 mois. Selon les compétences et aptitudes, les postulants peuvent sauter des modules et progresser plus rapidement
Horaire	Formation à temps plein (40 heures/semaine).
Formation	Travail sur un projet réel, pratique. Mentorat conférences, auto-apprentissage, cours en ligne certifié
Allocation	Petite allocation pour couvrir le transport et les repas.

Curriculum

Le programme utilise une conception de cours modulaire. Selon les compétences du candidat, il peut sauter un module et avancer plus vite.

Le programme de formation comprend l'ensemble des quatre éléments suivants :

Modules techniques

Mode de formation : 1-2 semaines bootcamp par module, conférence, entraînement et session de codage en groupe, auto-apprentissage, apprentissage par les pairs, coaching et mentorat

- **Module 1: Introduction au développement logiciel (dispensé pendant le Coding Bootcamp)**
Principes fondamentaux de la programmation et du C# (WPF, MVVM); défis pratiques de codage avec C# (Clean Code); introduction aux logiciels de sécurité, introduction à la programmation réseau
- **Module 2: Oracle Database**
Oracle and SQL pour la base de données (algorithmes et structure de données, base de données relationnelle, code propre, informatique distribuée et parallèle, science des données)
- **Module 3: Web Technologies**
Web / App, html, CSS, Java Script, Xamarin, Apex; Technologie Web Front-end, Développement mobile, Développement Web et backend mobile
- **Module 4: Ingénierie des données et d'automatisation**
Python pour l'ingénierie des données et l'Internet des objets (IoT), C / C ++ pour l'ingénierie technique

Projet client

Mode de formation : Défi de codage d'équipe réel, coaching et mentorat

- **Travailler sur un logiciel de sécurité réel complexe et développer un produit « Identity and Access Management (IAM) »** au sein d'une équipe de développeurs. Le logiciel IAM vise à centraliser la gestion de l'accès des utilisateurs dans les entreprises et à sécuriser l'accès aux informations, tout en respectant les exigences de confidentialité des données et en maintenant les rapports réglementaires.
- Appliquer des tests logiciels automatisés, automatisation via des règles, connecteurs basés sur le réseau
- Apprenez à recevoir et à comprendre les spécifications

Projet logiciel individuel

Mode de Formation: Auto-apprentissage, séance de pratique, coaching individuel

- **Vous apprenez à travailler sur un projet complexe au sein de la spécialité de votre choix.**
- Développez votre propre produit logiciel open source et individuel en utilisant vos connaissances et votre expérience accumulées. Nos coachs vous permettent de jouer un rôle de premier plan et d'interagir avec le monde extérieur à votre projet.

Modules de gestion et de leadership

Mode de formation: Séminaire / ateliers, conférence, apprentissage par les pairs, session de pratique, auto-apprentissage

- **Agile Process Management :** Le management allégé pour l'optimisation des processus
- **Travail d'équipe et collaboration :** Compétences en rétroaction, styles de communication, conversations difficiles avec les membres de l'équipe, réflexion sur la croissance et état d'esprit fixe
- **Compétences en présentation**
- **Gestion de projet informatique :** flux de travail de suivi des problèmes, révision du code
- **Leadership :** identifier différents styles de leadership, développer des compétences en leadership
- **Anglais des affaires (A1, A2, B1, B2)**

La vie en tant que développeur en formation

La formation est un programme très intensif qui nécessite un grand engagement de la part des apprenants. Afin d'accéder directement à un emploi rémunéré après l'obtention de leur diplôme suite à la formation, les apprenants devront consacrer beaucoup de temps et d'efforts. Nos formateurs font leur part et enseignent aux apprenants tout ce qu'ils doivent savoir et fournissent autant de soutien que nécessaire.

Ce sera une course intense, mais extrêmement enrichissante ! Nous vous promettons que tout ne sera pas que travail acharné. Vous serez entouré d'un groupe de développeurs aux vues similaires, qui vivent tous la même expérience. Il y aura BEAUCOUP de projets collaboratifs et de nombreuses occasions de s'amuser en cours de route.

Qui doit postuler ?

Chez Gabera, nous voulons attirer les personnes les plus talentueuses et les plus passionnées, pas les plus privilégiées. Dans notre processus d'admission, nous visons à défier votre dynamisme, votre motivation et votre curiosité. La formation s'adresse aux personnes qui cherchent à accélérer leur carrière en tant que développeur et sont désireuses de résoudre des problèmes informatiques complexes. La formation s'adresse à la fois aux personnes n'ayant pas ou peu de connaissances en codage et aux développeurs expérimentés qui souhaitent améliorer leurs compétences. Les personnes venant de tous les horizons et ayant des formations diverses sont encouragées à postuler. Les diplômes n'ont pas d'importance. **Nous recherchons des personnes qui peuvent démontrer leur passion pour le codage en montrant qu'elles ont appris à coder elles-mêmes.** Voici les compétences essentielles que nous recherchons chez un candidat :

- **Curiosité intellectuelle**, créativité, pensée critique et analytique, résolution de problèmes, innovation, apprentissage rapide, forte motivation, endurance
- **Passion démontrée pour le codage**
- **Empathie** : capacité à se mettre à la place de quelqu'un d'autre, tels que les utilisateurs finaux du produit.

- **Adaptabilité** : s'adapter aux changements évolutifs du processus de projet, ouvert à l'apprentissage de nouvelles compétences, et ouvert aux commentaires.
- **Compétences en communication** : communiquer avec les pairs et les clients de manière claire et efficace afin qu'il n'y ait pas de malentendus entre personnes, coopérer et collaborer, gérer ses émotions, faire preuve de respect
- **Compétences organisationnelles** : capacité à planifier et à rester organisé

Processus de candidature et de sélection 2022

Le processus de candidature est divisé en quatre parties :

1. Phase d'application et d'auto-apprentissage

- Date limite de dépôt des candidatures et des CV : 31 mai 2022
- Premier tour d'entretien RH (15') : avec le Chargé de Recrutement
- Entretien technique de premier tour (15 ') avec le PDG et le CTO

2. Deux semaines de Coding Bootcamp

Il s'agit d'une introduction au programme de développement logiciel conçu pour les applications novices en matière de codage. Le programme contient un petit défi de codage pratique en C# (WPF), 20 à 50 heures et plus, selon le niveau.

3. Travailler sur un projet client réel

- Phase d'essai de 3 mois : Les candidats sont placés dans une équipe de projet et travaillent à temps plein sur un projet client réel. L'objectif de la phase d'essai est de comprendre dans quelle mesure ils travaillent avec l'équipe. Nous recueillons les commentaires des apprenants et des employés existants sur les performances des candidats en termes de collaboration, de communication et d'auto-motivation.

4. Être embauché en tant qu'apprenant

- Entretien approfondi en personne avec le PDG et le directeur technique pour évaluer l'alignement avec les valeurs et la compréhension technique de Gabera.
- Processus d'intégration et semaine d'orientation

Le processus de candidature est gratuit. Pendant le bootcamp, les repas quotidiens sont inclus. Pendant la phase d'essai de 3 mois, les frais de transport sont pris en charge.

Devoirs des apprenants pendant la formation

- Participation engagée et active à des exercices d'équipe et collaboratifs et à des travaux de projet.
- Réussite du projet logiciel sélectionné individuellement.
- Tous les cours sur place, les séances d'instruction et de coaching exigent une participation de 90 %. Les conférences sont en partie enregistrées afin de pouvoir être écoutées en dehors des heures de cours si nécessaire.
- Assister à des cours d'anglais hebdomadaires.

Avantages pour les apprenants

- **Formation pratique de haute qualité en développement de logiciels** avec un fort accent sur l'apprentissage par la pratique.
- **Expérience pratique dans la construction de produits réels** pour les clients africains et européens.
- **Professeurs experts** : Instruction et coaching par des architectes logiciels et des analystes commerciaux expérimentés.
- **Avantages pour les apprenants** : Bénéficiez d'une petite allocation pour couvrir les frais de transport et de repas.
- **Accompagnement pédagogique et tutorat industriel** : Mentorat personnel pendant le programme de 2 ans.
- **Environnement moderne** : travaillez avec une plateforme d'apprentissage en ligne et une bibliothèque moderne, ainsi que des postes informatiques et Internet équipés.

Que se passe-t-il après avoir terminé le programme de formation ?

Après l'obtention de votre diplôme, vous serez en mesure d'adapter, de mettre en œuvre et d'évaluer des solutions logicielles, les processus et les mesures, individuellement et au sein d'une équipe.

Les diplômés du programme de formations en développement de logiciels Gabera peuvent conclure un contrat de travail avec Gabera Software Solution SARL à Niamey. Cependant, il n'existe aucun droit à un emploi permanent. Les apprenants assument une opportunité d'emploi en fonction de leurs compétences et de la disponibilité de l'emploi. Les fonctions du poste incluent Développeur de logiciels junior et ingénieur ; Gestionnaire de services ; Chef de projet ; Ingénieur d'essais, formateur ainsi que d'autres, selon la disponibilité. Le salaire est compétitif et les avantages comprennent des régimes de soins de santé et de retraite ainsi que des possibilités d'apprentissage et de formation continue.



Rencontrez l'équipe

Instructeurs et coachs

Nos instructeurs sont tous des spécialistes dans leurs domaines et travaillent activement dans l'industrie en tant qu'ingénieurs logiciels, analystes commerciaux et chefs de projets informatiques. Cette expérience et cette participation continue dans leurs secteurs respectifs permettent à nos instructeurs de rester à jour dans leurs compétences et, par conséquent, ce qu'ils vous transmettent reste actuel et très pertinent. Les avoir sous la main est extrêmement précieux pour les personnes qui débutent dans une carrière de codage.



Issaka Ardaly

M.Ing.de la sécurité informatique et de la criminalistique
PDG et directeur technique
issaka.ardaly@gabera.software
Issaka est notre instructeur principal et coach



Rubén Schoch

BA en administration
des affaires IT Business Analyst
ruben.schoch@gabera.software



Seifeddine Ounaies

Ing.
Chef de projet informatique
seifeddine.ounaies@gabera.software

Vous pouvez trouver de courtes biographies de nos instructeurs et de notre personnel ici : <https://en.gabera.software/team>

Direction et personnel

Pour plus d'informations sur l'opportunité de formation, veuillez contacter notre personnel :



Lantana Oumarou Ango

Master in IT
Talent Manager & Recruiting Officer
Contacter Lantana pour information et candidature à un formation



Mohamed Maina Abari

Master en ingénierie des télécommunications et des réseaux
Directeur du programme de formation



Abel Agbedekpui

Licence en Genie Logiciel
HR Manager

Contact & Informations

GABERA Software Solutions SARL
GM 7 Balafon, 8001 Niamey, Niger
Email info@gabera.software
Téléphone : + 227 70 97 92 26
Site Web : www.gabera.software
Page Carrière : <https://en.gabera.software/careers>